

## 採用活動におけるプライバシーポリシー

制定日：2021年7月27日

最終改定日：2022年1月4日

採用活動におけるプライバシーポリシー（以下「本ポリシー」といいます。）は、Wovn Technologies株式会社（108-0073 東京都港区三田4-1-27 FBR三田ビル801。以下「当社」といいます。）が、採用活動および採用活動に関連して取得する、採用候補者および採用活動へ参加した者（以下これらを総称して「候補者等」といいます。）の個人情報の取り扱いについて定めるものです。

### 1. 個人情報の定義

本ポリシーが対象とする個人情報とは、識別された自然人または識別可能な自然人に関する情報を指します。

### 2. 取得する個人情報

当社は、候補者等本人からまたは採用エージェントやバックグラウンドチェック等を委託している業務委託先から、以下の個人情報を取得することがあります。

- 当社の採用サイト（以下「本サイト」といいます。）に候補者等が記載した、氏名、会社名、メールアドレス、現在の職種、ご登録の動機、関心をお持ちの当社の事業その他候補者等から提供いただいた一切の情報
- 国籍、氏名、年齢、住所、生年月日、電話番号、メールアドレスなどのプロフィール情報
- 学歴、職務経歴、保有する資格の情報等、候補者の経験を評価するために必要な情報
- 現在の年収、希望年収等、応募いただくポジションに関連した情報
- 履歴書、職務経歴書、エントリーフォーム、アンケート等形式を問わず、採用活動への応募のためまたは採用活動に関連して候補者等が当社に提供した一切の情報
- 候補者等と行った、対話、通信、電話等（直接またはオンラインを通じたものかおよび面接という形式であったか否かを問いません。）のコミュニケーションに含まれる一切の情報
- バックグラウンドチェック、リファレンスチェック、その他の確認手続により当社が取得した選考に関連する一切の情報
- 採用活動への応募および参加の履歴ならびに採用選考における選考結果に関する情報

当社は、法令上の義務を果たすため、日本在住の候補者等から、健康診断の結果を取得する場合があります。その場合、当社は、法令および本ポリシーに従い当該健康診断の結果を取り扱います。

### 3. 個人情報の利用目的および法的根拠

当社は、候補者等の個人情報を以下の目的のために必要な範囲において利用させていただきます。万一、利用目的の変更が必要となった場合、速やかにその旨を通知または公表致しません。

当社は、親権者の同意なしに、16歳未満の子供からの個人情報を故意に取得または処理することはありません。

#### 1 候補者等の同意

- 候補者等の属性、閲覧履歴等に基づき、本サイトの内外において、候補者等の興味関心に応じた当社の事業内容、募集している職種等の採用に関する情報および広告の配信等を行うため。

#### 2 候補者等との契約の締結または契約上の義務を履行するために必要となるため

- 募集している職種およびポジションについて、候補者等の適格性を評価するため（バックグラウンドチェック、リファレンスチェック、その他の確認手続きが含まれます）
- 候補者等に採用機会および採用活動に関連したイベントについての情報を提供するため
- 採用選考に応募いただいた候補者等に対する連絡、採用選考への対応および結果の通知を行うため
- 必要な入国ビザ等の取得の支援のため

#### 3 当社における候補者等の現在および将来の雇用機会の検討、採用プロセス管理と改善を含む正当な利益のため。ただし、適用法に従うとともに、候補者の利益、基本的人権に優先することはありません。

- 業務適正の確認および健康確保のため
- 社内における採用計画や採用活動、社内報告のため
- 候補者等を採用エージェント等から紹介を受けた場合、当該紹介を受けた紹介者に対して選考ステータスと結果を知らせるため
- 当社の採用活動および採用活動に関連したイベント等の満足度調査、改良または改善のため
- 以前応募したことのある候補者等について、当社が保持している情報を確認するため

#### 4. 保持期間

当社は、候補者等の情報を、「3. 個人情報の利用目的および法的根拠」に記載された個人情報処理の目的のために必要な期間、保持します。候補者等の情報の保有期間を決定する際には、①候補者等との関係が継続しているか否か、②当社が従わなければならない法律上の義務があるか否か、③候補者等が当事者となっている契約を履行する必要があるか否かを基準としています。

#### 5. 個人情報の第三者への提供

当社は、以下の場合を除き、候補者等本人の同意を得ない限り、候補者等の個人情報を第三者（外国にある第三者を含みます。）に提供しません。

(1) 法令に基づく場合

(2) 人の生命、身体または財産の保護のために必要がある場合であって、本人の同意を得ることが困難である場合

(3) 法令や公的機関からの要請に従って、行政機関・裁判所などの公的機関に対して個人情報を開示する場合

#### 6. 個人情報の取扱いに関する第三者への委託

当社は、業務委託契約に基づいて、個人情報の取扱いの一部または全部を外部のクラウドサービス事業者、採用コンサルティング会社、採用エージェント等の会社に委託する場合があります（サーバーへの保管等を含みます。）があります。この場合、当社は個人情報の取り扱いに関する契約を締結するとともに、委託先において個人情報の安全管理が図られるよう適切に監督します。

#### 7. 日本国外への移転

当社は、候補者等の個人情報を日本以外の国または地域に移転する場合があります。当該国については、アメリカ、チリ、台湾、シンガポールが含まれ、欧州委員会が十分な保護のレベルを提供していると決定しておらず、当該国の法律では同水準のデータ保護が提供されない可能性があることにご留意ください。その場合、当社は、当社の法的義務に準拠した候補者等の個人情報を保護するための適切な保護措置を講じます。

なお、GDPRまたはUK GDPRが候補者等に関するデータの取扱いに適用される場合、当社は、欧州経済領域（以下「EEA」といいます。）の域外への候補者等の個人データの転送について、モデル契約条項（Standard Contractual Clauses）（GDPRまたはUK GDPR第46条2項）を使用することにより個人データを保護しています。当該モデル契約条項の写しをご希望の方は、後記「14. 個人情報の取扱いに関する相談窓口」記載の相談窓口までご連絡ください。

#### 8. 属性情報や行動履歴等の取得・利用

当社は、本サイトの利用状況把握、提供する情報の改善、レポートの作成、広告・宣伝表示をより候補者等または本サイト訪問者に適したものとするために、CookieやアクセスしたURL、行動履歴等の情報（以下「属性情報等」といいます。）を取得し、利用することがあります。これらには当社による広告の配信での利用も含まれます。Cookieについては<https://wovn.io/ja/legal/cookie-notice>の記載をご確認ください。

また、同様の目的で属性情報等を広告主や情報提供元、サービス提供元などに提供する場合があります。

#### 9. 候補者等の権利

候補者等は、適用のあるデータ保護法に基づき、自己の個人情報に関して個人情報へのアクセスを要求し、これを複製し、訂正し、削除する権利などを有する場合があります。これらの権利は、適用のあるデータ保護法に従って行使される必要があります。

権利行使をご希望の場合は、「14. 個人情報の取扱いに関する相談窓口に記載の方法」に記載の相談窓口にお問い合わせください。

本人からの開示の請求であることを本人確認書類等に基づき確認させていただきます。

#### 10. EEA域内および英国に居住する候補者等の権利

欧州経済領域（EEA）または英国内に居住する候補者等は、当社に対して、①個人情報の写しを求める権利、②訂正を求める権利、③削除を求める権利、④個人情報の特定の種類の取扱いを制限する（処理を停止する）権利、⑤契約のため、または同意に基づいて当社に対して提供された個人情報を構造化され、機械によって読むことができる形式で受領することができる権利（データポータビリティの権利）を有しています。

##### ・取扱いに異議を申し立てる権利

欧州経済領域（EEA）または英国内に居住する候補者等は、正当な利益を根拠として取り扱われている個人情報の取扱いに対して、いつでも異議を申し立てる権利を有しています。ここでいう個人情報の取扱いには、プロファイリング（候補者等の情報からその行動を分析・予測することをいいます。以下同じ。）を含みます。

欧州経済領域（EEA）または英国内に居住する候補者等は、その個人情報がダイレクトマーケティングの目的で取り扱われている場合、ダイレクトマーケティングを拒否し、またはその目的行われるプロファイリングを拒否する絶対的な権利を有しています。

##### ・同意を撤回する権利

欧州経済領域（EEA）または英国内に居住する候補者等は、当社が候補者等の同意に基づいて個人情報を取り扱っている場合はいつでも、その同意を撤回する権利を有しています。この撤回は、それ以前に与えられた同意に基づいて行われたいかなる取扱いの適法性にも影響を及ぼしません。

##### ・監督機関へ苦情を申し立てる権利

欧州経済領域（EEA）または英国内に居住する候補者等は、監督機関に対して、苦情を申し立てる権利を有していることがあります。苦情の申立てができる監督機関は、候補者等の居住地または就業場所の場所や、GDPR違反の申立てが提起された場所があるEU加盟国の監督機関が含まれます。

これらの権利を行使する場合には、「14. 個人情報の取扱いに関する相談窓口に記載の方法」に記載の方法にてご連絡下さい。

#### 11. ご提供いただく必要のある個人情報

当社の採用活動に参加する際には、個人情報のうち、氏名、年齢、住所、生年月日、電話番号、メールアドレスなどのプロフィール情報、学歴、職務経歴、保有する資格の情報等、候補者の経験を評価するために必要な情報および現在の年収、希望年収等、応募いただくポジションに関連した情報等の情報の一部またはすべてが必要となります。これら以外の個人情報

報については、法律または契約上その提供が求められるものではありませんが、提供が行われない場合には、当社の採用活動に参加できないことがあります。

#### 12. 個人情報の管理

当社は、個人情報へのアクセスの管理、個人情報の持ち出し手段の制限、外部からの不正なアクセスの防止のための措置その他の個人情報の漏えい、滅失またはき損の防止その他の個人情報の安全管理のために必要かつ適切な措置を講じます。

#### 13. 本ポリシーの改定

当社が、本ポリシーを改定する場合には、事前に、その変更内容をWebサイトにて通知します。通知において指定された期日以降は、自動的に変更後のポリシーが適用されます。

#### 14. 個人情報の取扱いに関する相談窓口

当社の採用活動および採用活動に関連して取得する個人情報の取扱いについて、候補者等の権利の行使等、ご意見、ご要望またはお問い合わせなどがありましたら、下記の相談窓口までご連絡ください。

〒108-0073 東京都港区三田4丁目1番27号FBR三田ビル8F

Wovn Technologies株式会社 採用担当者 宛

メールアドレス：recruit@wovn.io